

24 Horas | MODALIDAD ELEARNING

CURSO

ESTRATEGIAS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO: ROLES, ESTEREOTIPOS Y PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

CÓDIGO SENCE



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Este curso está dirigido a todos los trabajadores y colaboradores de una organización, con especial énfasis en quienes participan en la gestión de talento, desarrollo organizacional, liderazgo y promoción de entornos laborales inclusivos y equitativos. Es relevante para profesionales de recursos humanos, directivos, supervisores, equipos de diversidad e inclusión, y cualquier persona interesada en fortalecer la equidad de género

OBJETIVO GENERAL

Aplicar estrategias para la identificación y mitigación de desigualdades de género en el entorno laboral, a través del análisis de roles, estereotipos y división del trabajo, promoviendo espacios equitativos de participación

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Comprender el concepto de género, sus diferencias con el término sexo y su vinculación con el sistema sexo-género.
- Analizar cómo la socialización de género construye roles y estereotipos, influyendo en modelos de masculinidad y feminidad.
- Analizar la desigualdad de género derivada de la división sexual del trabajo y sus consecuencias en los ámbitos público y privado.
- Aplicar medidas en el entorno de trabajo para reducir la desigualdad de género, promoviendo prácticas equitativas en los ámbitos público y privado.

CONTENIDOS

I. DEFINAMOS GÉNERO

- 1.1. Introducción
- 1.2. Concepto de género
- 1.3. Sistema sexo-género
- 1.4. Otros enfoques complementarios al género
- 1.5. Identidad de género, expresión y orientación sexual

II. CONSTRUCCIÓN DEL GÉNERO

- 2.1. Socialización de género, roles y estereotipos
- 2.2. ¿Cuáles son los efectos de la socialización de género, roles y estereotipos?
- 2.3. Modelos de masculinidad y feminidad hegemónicas

III. DESIGUALDAD Y ESTRATEGIAS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO

- 3.1. División sexual del trabajo
- 3.2. Consecuencias de la división sexual del trabajo
- 3.3. Desigualdad de género
- 3.4. Estrategias para la equidad de género en el trabajo

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

CÁPSULA AUTO INSTRUCCIONAL

Cada módulo está compuesto de cápsulas auto instruccionales animadas e interactivas, con una gráfica atractiva que estimula el aprendizaje. Cuenta, además con actividades para ir reforzando continuamente lo aprendido, documentos para la lectura y evaluaciones.

CRITERIOS DE APROBACIÓN

- Para aprobar el curso, el participante deberá completar cada uno de los módulos y realizar la evaluación sumativa final, obteniendo un 75% de logro.

¡COTIZA CON NOSOTROS!

consultas@epicechile.cl

IMPARTICIÓN EN NUESTRO CAMPUS

Entrega de reportes, tutorías, soporte técnico, entrega certificado
¡Nos hacemos cargo de todo!

PERSONALIZACIÓN

Adaptamos gráfica y contenidos a la realidad de tu empresa y este queda para ti **¡Los puedes impartir cuantas veces quieras!**